

На основу члана 248. Закона о раду (Сл. гласник РС бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - – одлука УС, 113-2017 и 95/18 у даљем тексту „ЗРО“), члана 62. став 1. и члана 65. став 1. Колективног уговора број 04-151/2 од 25.10.2024., године послодавац ВД “Шајкашка” д.о.о Нови Сад, кога заступа Вучуровић Предраг, као лице овлашћено од стране директора и репрезентативни синдикат Синдикална организација ВД “Шајкашка” д.о.о. Нови Сад, кога заступа председник Синдикалне организације (у даљем тексту: **синдикат**), дана 27.01.2025. године, закључили су

Водопривредно друштво
"ШАЈКАШКА" д.о.о.
Број 04-151/3
27.01.2025 год.
Нови Сад

АНЕКС УГОВОРА О РАДУ

Члан 1.

Мења се члан 30. Колективног уговора, тако да сада гласи:

У складу са одлуком надлежног органа предузећа, послодавац може:

- исплатити запосленима део зараде по основу доприноса запослених пословном успеху послодавца исплатом „13. плате“ у текућој години, и
- издвајањем до 10% нето добити по годишњем обрачуна вршити исплату добити запосленима, при чему се учешће сваког запосленог у добити утврђује на основу учешћа његове годишње зараде у укупној маси зарада,
- исплата бунуса и награде запосленима у складу са Одлуком послодавца.

Члан 2.

Мења се члан 33. Колективног уговора, тако да сада гласи:

-друга примања :

- а) отпремнина код одласка у пензију, у висини три бруто зараде које је запослени остварио пре месеца у којем се исплаћује отпремнина, или три просечне зараде у предузећу исплаћене у претходном месецу, или три просечне зараде у Републици, по последњем објављеном податку, по избору запосленог,
- б) помоћ у случају смрти запосленог или члана његове уже породице, у висини трошкова погребних услуга, а максимално до нивоа просечне нето зараде на нивоу републике, односно 60% од те суме за помоћ у случају смрти родитеља или усвојитеља,
- в) накнаду штете запосленом због повреде на раду или професионалног обољења, у висини која није покривена осигурањем,
- г) солидарна помоћ у висини до нивоа просечне нето зараде на нивоу републике, и то у следећим изузетним случајевима:

- дужег боловања и тежег оболења запосленог или члана његове уже породице (трошкови лечења и набавке лекова)

- елементарне непогоде која је запосленом причинила материјалну штету, на предлог синдиката,

д) јубиларна награда: у висини минималне зараде код послодавца у месецу који претходи месецу примања награде, која се исплаћује најкасније до краја године у којој је остварено право на јубиларну награду и то:

- за 10 година радног стажа код овог послодавца – једну зараду

- за 20 година радног стажа код овог послодавца - две зараде

- за 30 година радног стажа код овог послодавца - три зараде

ђ) поклон за Божић и Нову годину деци запослених до 12 година старости, у висини до неопорезованог износа. Право на пакетић имају и деца умрлих запослених.

Члан 3.

Мења се члан 55. Колективног уговора, тако да сада гласи:

Послодавац обезбеђује представницима синдиката **плаћено одсуство** ради обалања синдикалних активности, у трајању од:

- 30 часова рада месечно за обављање синдикалне делатности лицу овлашћеном за заступање и представљање синдиката,
- 15 часова рада месечно секретару и благајнику синдиката,
- 10 часова месечно члановима извршног/управног и надзорног одбора.

Синдикални представник који је овлашћен да заступа запосленог у радном спору или за колективно преговарање, односно који је одређен за члана одбора за колективно преговарање има право на плаћено одсуство и за време заступања, односно преговарања.

Накнада зараде за плаћено одсуство у случајевима из става 1. и 2. овог члана, исплатиће се запосленима у складу са одредбама овог уговора.

Члан 4.

Мења се члан 56. Колективног уговора, тако да сада гласи:

Синдикат има право да буде обавештен од стране послодавца о економским и радно-правним питањима од значаја за положај запослених, односно чланова синдиката.

Председник синдиката, односно овлашћени представник синдиката, учествује у раду надлежних органа предузећа када се на дневном реду налазе економска и радно-правна питања од значаја за положај запослених, односно чланова синдиката.

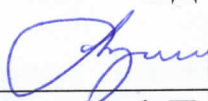
У поступку доношења аката по питањима из става 1. овог члана, синдикат даје своје мишљење.

Послодавац је дужан да на захтев синдиката пружи информације о раду њихових органа, пословању, кретању и променама зарада, расподели добити и другим

питањима која се односе на права запослених и њихов економски и социјални положај.

Послодавац не може да откаже уговор о раду председнику синдиката код послодавца и изабраним синдикалним представницима извршног/управног и надзорног одбора, нити да их на други начин стави у неповољан положај (распоређивање на друге мање плаћене послове, упућивање у друго место рада, проглашење технолошким вишком) за време обављања функције ако поступају у складу са законом, општим актом и уговором о раду. Председнику синдиката послодавац не може да откаже уговор о раду и две године по престанку функције ако поступа у складу са законом, општим актом и уговором о раду.

ЗА ПОСЛОДАВЦА


Вучуровић Предраг



ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ


Данијела Болта

